***FORMULARZ ZGŁOSZENIA NARUSZENIA***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| *Informacje ogólne* | | | |
| *Kogo/ czego dotyczy zgłoszenie* | |  | |
| *Data* | |  | |
| *Miejscowość* | |  | |
| *Dane kontaktowe zgłaszającego* | | | |
| *Rodzaj zgłoszenia* | |  | |
| *Imię i nazwisko* | |  | |
| *stanowisko* | |  | |
| *Miejsce pracy* | |  | |
| *telefon* | |  | |
| *e-mail* | |  | |
| *Informacje szczegółowe* | | | |
| *Data zaistnienia Naruszenia* | |  | |
| *Data powzięcia wiedzy o Naruszenia* | |  | |
| *Miejsce zaistnienia* | |  | |
| *Czy zostało zgłoszone?* | |  | |
| *Do kogo zostało zgłoszone?* | |  | |
| *Opis Przedmiotu Naruszenia* | | | |
|  | | | |
| *Świadkowie/ osoby mające związek ze sprawą* | | | |
| *Imię i nazwisko* | |  | |
| *Imię i nazwisko* | |  | |
| *Imię i nazwisko* | |  | |
| *Opis dowodów* | | | |
|  | | | |
| *CHARAKTER NARUSZENIA*  */jakich regulacji wewnętrznych, przepisów prawa lub standardów zgłoszenie dotyczy/* | | | |
| *podejrzenie przygotowania, usiłowania lub popełnienia czynu zabronionego* | | | |
| *niedopełnienie obowiązków lub nadużycia uprawnień* | | | |
| *niezachowanie należytej staranności wymaganej w danych okolicznościach* | | | |
| *naruszenia w organizacji działalności* | | | |
| *naruszenie wewnętrznych procedur oraz standardów etycznych* | | | |
| *Inne* | | | |
| *Oświadczenia* | | | |
| *Oświadczam, iż mam świadomość, możliwych konsekwencji związanych z fałszywym zgłoszeniem Naruszenia.* | | | |
| *Oświadczam, iż przedmiotowe zgłoszenie składam w dobrej wierze.* | | | |
|  | | | |
| *Załączniki* | | | |
|  |  | |
|  |  | |
|  |  | |
|  |  | |
|  | | | |

***POUCZENIA***

*W przypadku ustalenia w toku Postępowania Wyjaśniającego, iż w Zgłoszeniu Naruszenia świadomie podano nieprawdę lub zatajono prawdę, Zgłaszający będący Pracownikiem może zostać pociągnięty do odpowiedzialności porządkowej określonej w przepisach Kodeksu Pracy. Zachowanie takie może być również zakwalifikowane jako ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych i jako takie skutkować rozwiązaniem umowy o pracę bez wypowiedzenia,* ***grzywną, karą ograniczenia lub pozbawiania wolności do lat 2***

*W przypadku Zgłaszającego, świadczącego na rzecz Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Wieluniu usługi lub dostarczającego towary, na podstawie umowy cywilnoprawnej, ustalenie dokonania fałszywego Zgłoszenia Naruszenia skutkować może rozwiązaniem tejże umowy i definitywnym zakończeniem współpracy pomiędzy stronami,* ***grzywną, karą ograniczenia lub pozbawiania wolności do lat 2****.*

*Niezależnie od skutków wskazanych powyżej, Zgłaszający świadomie dokonujący fałszywego Zgłoszenia Naruszenia może zostać pociągnięty do odpowiedzialności odszkodowawczej w przypadku wystąpienia szkody w związku z fałszywym Zgłoszeniem.*